

О ВКЛАДЕ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



О ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

Принимая во внимание стратегические цели КМГ, Компания определила в качестве приоритетных **6 Целей** устойчивого развития ООН и **14 задач**.

Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес инициативами, которые осуществляются в КМГ.

Их реализация определяет вклад Компании, вносимый в достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН.



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ





ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ПРИОРИТЕТ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте



ЗАДАЧИ

3.6. Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам

3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ 418 транспортных средств АО «Эмбаунайгаз» контролируются с GPS терминалов по скоростному режиму, использованию ремней безопасности водителем, включению фар, резкому ускорению и торможению
- ✓ 100 % сотрудников КМГ охвачены программой страхования здоровья
- ✓ За 2021 год не зарегистрировано ни одного случая смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



Проект «Управление поездками»

В целях повышения уровня транспортной безопасности, создания культуры безопасного вождения и единой централизованной цифровой платформы реализован пилотный проект «Управление поездками» в АО «Эмбаунайгаз», который планируется к тиражированию на другие дочерние и зависимые организации КМГ с 2022 года.

Цель проекта — повышение транспортной безопасности через создание культуры безопасного вождения на основе лучших международных практик, современных цифровых решений и автоматизации процессов.



Управление здоровьем персонала

В КМГ будет создана программа по управлению здоровьем персонала в целях заботы о здоровье и повышения качества жизни работников, в фокусе которой будут три основных направления:

- Борьба с пандемией и ее последствиями.
- Профилактика профессиональных заболеваний.
- Повышение осведомленности и мотивации сотрудников к здоровому образу жизни



Медицинское страхование здоровья

На регулярной основе проводятся бесплатные медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.



Инициатива «10 шагов к оздоровлению»

Здоровье и благополучие работников АО НК «КазМунайГаз» являются приоритетами, которые имеют первостепенное значение, когда речь идет о производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий. «10 шагов к оздоровлению» прежде всего направлены на повышение физической активности и устранение нездоровых привычек питания, и являются эффективными в улучшении результатов, связанных со здоровьем работников.



Инициативы по Лидерству

Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.



Карта «Коргау»

Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии/ небезопасном поведении/ небезопасном действии/ опасном факторе.





НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



ПРИОРИТЕТ

- Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии.
- Повышение энергоэффективности производства.
- Увеличение доли доступной чистой энергии.



ЗАДАЧИ

- 7.1.** Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению
- 7.b.** Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

2031 год:

- ✓ 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента
- ✓ снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года
- ✓ 15% - доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы - модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ.

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности



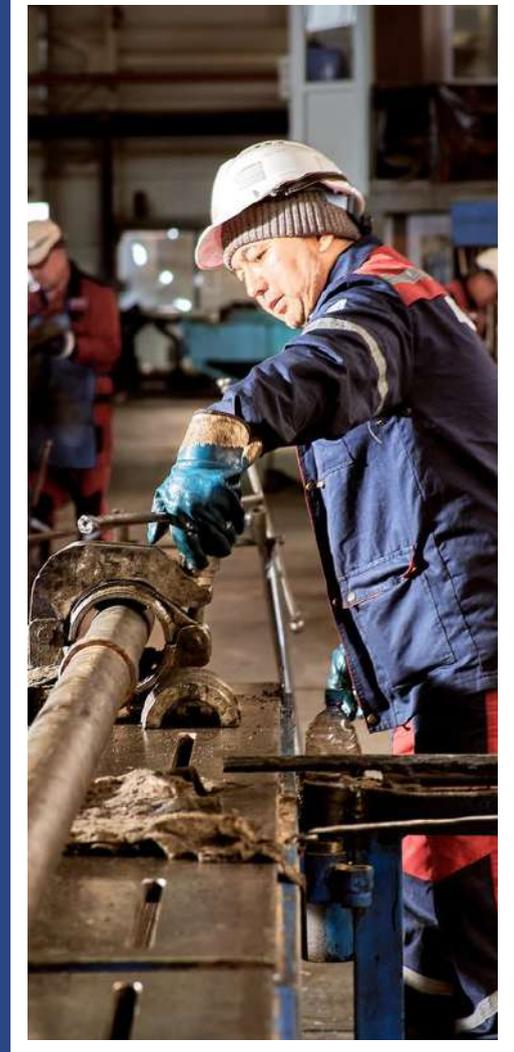
По повышению энергоэффективности:

- оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента,
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР
- определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО
- внедрение наилучших доступных технологий (НДТ),
- осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.



По развитию проектов ВИЭ:

- проекты ВИЭ МВт класса
- проекты ВИЭ для использования в коммунально-бытовом секторе
- проекты ВИЭ, встраиваемые в технологический цикл производств
- покупка «зеленой» электроэнергии





ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ПРИОРИТЕТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе



ЗАДАЧИ

- 8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности
- 8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков
- 8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ По программе «Жас Өркен» в 2020 году на стажировку было принято около 15 участников проекта по Группе компаний КМГ
- ✓ 2024 год: функции 26 компаний КМГ переведены в ОЦО

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Проект «Создание Многофункционального общего центра обслуживания группы компаний АО «НК «КазМунай-Газ» нацелен на повышение производительности (снижение затрат, удовлетворенность клиентов (качество, сроки), прозрачность, управляемость, аналитика достоверных данных) в группе компаний КМГ за счет вывода общих вспомогательных процессов из отдельных компаний группы КМГ и перевода для выполнения в единый центр обслуживания.

Бизнес КМГ избавляется от рутинных и дублирующих функций, концентрируется на основных процессах в высокой добавленной стоимостью.



«Жас Өркен»

В группе компаний КМГ действует программа ротации молодых специалистов «Жас Өркен». Целью программы «Жас Өркен» является развитие талантливой молодежи Казахстана.



Типовые правила оказания социальной поддержки

Социальная поддержка работников ДЗО КМГ определяется в их коллективных договорах и правилах оказания социальной поддержки. В целях унификации видов и норм социальной поддержки по всем предприятиям группы компаний КМГ приняты Типовые правила оказания социальной поддержки работников ДЗО КМГ.





ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



ПРИОРИТЕТ

Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям



ЗАДАЧИ

- 9.1.** Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей
- 9.4.** Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Разработаны и протестированы 5 пилотных модулей АВАИ:

- ✓ «База данных АВАИ»,
- ✓ «Центр визуализации»,
- ✓ «Мониторинг осложнений»,
- ✓ «Технологический режим»,
- ✓ «Подбор глубинно-насосного оборудования»

2031 год:

- ✓ 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента
- ✓ снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности:

- оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента,
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР
- определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО
- внедрение наилучших доступных технологий (НДТ),
- осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.



Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.



Проект «Разработка ИС АВАИ»

предусматривает централизацию всей производственной информации группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

Информационная система АВАИ – 20 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.





БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ПРИОРИТЕТ

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



ЗАДАЧИ

- 13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование
- 13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Утверждена Экологическая политика Компании

- ✓ Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по снижению «углеродного следа» и углеродоемкости продукции
- ✓ КМГ присвоен климатический рейтинг CDP – «С»

2031 год:

- ✓ снижение выбросов парниковых газов на 15% от уровня 2019 года
- ✓ снижение углеродоемкости на 10% от уровня 2019 года
- ✓ нулевой рутинный отжиг на факелах

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

КМГ стремится управлять климатическими рисками путем сокращения выбросов, создания программы энергоэффективных инвестиций, оценки ее прогресса и обмена передовым опытом с другими мировыми компаниями.

- **Политика по управлению выбросами**
В Компании утверждена Политика по управлению выбросами. Политика, состоящая из восьми ключевых принципов, шесть из которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата, направлена на полное прекращение регулярного факельного сжигания.
- **Carbon Disclosure Project**
Компания рассчитывает углеродный след и размещает Климатический опросник на площадке Carbon Disclosure Project.
- **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**
Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.
- **Низкоуглеродное развитие**
Создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию. Прорабатывается создание Центра компетенции по водородной энергетике и улавливанию, хранению и переработке CO₂.
- **Зеленый офис**
Активно развивается корпоративное «зеленое» направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях и пр.





ПРИОРИТЕТ

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия



ЗАДАЧИ

- 15.3.** Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель
- 15.5.** Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

TAZALYQ:

- ✓ снижение забора воды из реки Урал на 10%, повторное использование очищенных заводских стоков на заводе – 15%
- ✓ **2024 год:** Полная ликвидация исторических отходов Компании
- ✓ **2031 год:** Реализация лесоклиматических проектов на площади 2000 га.

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников:



Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке Carbon Disclosure Project.



TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды города Атырау.



Строительство опреснительных заводов

Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом в решении вопроса водобеспечения Мангистауской области. Завод высвободит объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн. м³/год.



Опреснительный завод в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м³ воды в сутки.



Восстановление земель

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.



Лесоклиматические проекты

В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.



Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.

ДАЛЬНЕЙШИЙ ВКЛАД КМГ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек

5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни



10.2. К 2030 году поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса

10.4. Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства



16.5. Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах

16.7. Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества



6.b. Поддерживать и укреплять участие местных общин в улучшении водного хозяйства и санитарии



11.3. К 2030 году расширить масштабы открытой для всех и экологически устойчивой урбанизации и возможности для комплексного и устойчивого планирования населенных пунктов и управления ими на основе широкого участия во всех странах



12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах



14.c. Улучшить работу по сохранению и рациональному использованию океанов и их ресурсов путем соблюдения норм международного права, закрепленных в Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву, которая, как отмечено в пункте 158 документа "Будущее, которого мы хотим", закладывает юридическую базу для сохранения и рационального использования Мирового океана и его ресурсов